

## Checklist verzuim

### Ontdek uw blinde vlekken

#### Factoren die een rol spelen bij verzuim

Als leidinggevende neemt u veel beslissingen om een medewerker weer optimaal inzetbaar te krijgen. Het is daarbij van het grootste belang de factoren die een rol spelen in verzuim boven tafel te krijgen. Om blinde vlekken in verzuim op te sporen maken wij een eerste ordening tussen enerzijds factoren die de ziektedrempel beïnvloeden, en anderzijds factoren die de werkhervattingsdrempel beïnvloeden. Beide drempels bevatten zichtbare én verborgen persoonlijke- en organisatiefactoren. Onze Verzuimcheck verschaft u helderheid over de niet zichtbare factoren - zowel in de persoon als in uw organisatie. Stel uzelf de volgende vragen:

#### Bij ziekmelding:

Kan er sprake zijn van een conflict met dit verzuim?	ja	nee
Kan er sprake zijn van geringe motivatie bij dit verzuim?	ja	nee
Kan er sprake zijn van slechte werksfeer met dit verzuim?	ja	nee
Spelen er werkfactoren een rol bij dit verzuim?	ja	nee
Spelen persoonlijke factoren een rol bij dit verzuim?	ja	nee
Spelen (mogelijke) lichamelijke klachten een rol bij dit verzuim?	ja	nee
Spelen (mogelijke) psychologische klachten een rol bij dit verzuim?	ja	nee

#### Bij werkhervatting:

Werknemers zijn over het algemeen lang ziek (bedrijfscultuur)?	ja	nee
Deze persoon wordt goed begeleid met werkhervatting	ja	nee
Ik heb inzicht in wat iemand nu, over een week en over een maand kan doen	ja	nee
Ik heb inzicht in hoeveel uur de werknemer per dag/ week kan werken	ja	nee
Ik heb inzicht in wat ik kan vragen van de medewerker bij werkhervatting	ja	nee
Er is een objectieve ondersteunende begeleider bij het verzuim betrokken	ja	nee
Ik begrijp wat zaken als depressie, angst, trauma, burn-out of lichamelijke klachten inhouden en wat dit betekent voor iemands werkhervatting	ja	nee

#### Aanmelden en informatie

Vindt u het lastig bovenstaande inzichtelijk te krijgen? Wij helpen u graag met informatie en advies voor de juiste beslissingen in uw specifieke situatie. Na aanmelding of verzoek om informatie neemt een van onze consulenten van Arbeid en Organisatie spoedig contact met u op.

Ons secretariaat is dagelijks te bereiken tijdens kantooruren op telefoonnummer 0413 - 31 91 68 of per e-mail: [info@lambertushof.nl](mailto:info@lambertushof.nl)

#### Consulenten:

Drs. B. van Laerhoven, GZ-psycholoog (BIG)

Drs. P.A.J.M. Bronts, Registerpsycholoog NIP/Arbeid- en Organisatie, GZ-psycholoog (BIG)

Mw. drs. A.T. Voolstra, gz-psycholoog (BIG)