

Werkgeverstrajecten

Verzuimbegeleiding en behandeling samen

Verzuim op psychische gronden

Glijpt een werknemer tussen de vingers weg? Dit, terwijl kosten (salaris en gederfde inkomsten) oplopen? Investering in een werkgeverstraject, is bij één week korter verzuim al terugverdiend. Ook preventief helpt behandeling of coaching om uitval te voorkomen.

Niets doen, of pushen kan verzuim verlengen. Een telefoontje naar ons levert een unieke combinatie van behandeling en re-integratie in één pakket. Snel handelen voorkomt erger.

Onze visie

Balans tussen werk en persoonlijk herstel dient optimaal te zijn.

- Werkgever ondersteunt de werkhervatting met tijdsopbouw en taken
- Werknemer neemt de regie over herstelproces en werkhervatting
- Wij ondersteunen de werknemer en werkgever in dit proces en zorgen voor
 1. een duidelijke plan om werk te hervatten
 2. een effectieve behandeling.

Hoe werken wij?

Gestructureerde en snelle begeleiding:
Binnen vijf werkdagen een eerste afspraak.

- Intake: klachten en probleem analyse
- Afstemming met bedrijfsarts, indien nodig.
- Binnen twee weken een terugkoppeling met:
 1. aanleiding en oorzaak van de klachten
 2. motivatie/ conflicten
 3. verzuimfactoren
 4. werkhervattingsplan: tijd- en taakopbouw
 5. effectieve kortdurende behandeling
- Terugvalpreventie
- Evaluatie verslag

Dit ondersteunen wij met drie soorten trajecten:

Traject 1: Aan het werk_eenvoudig:

1. aanmelding via de bedrijfsarts:
2. behandeling via de zorgverzekeraar, eigenrisico voor werknemer
3. Aanvullende diensten voor de werkgever:
 - Voorrang op de wachtlijst

- analyse werksituatie
- rapportage werkhervattingsplan
- Evaluatie rapportage

Traject 2: Aan het werk_uitgebreid

- zelfde als: Aan het werk_eenvoudig” met
- 3 gesprekken om de re-integratie te ondersteunen

Traject 3: Werkgeverstraject volledig

1. aanmelding rechtstreeks door de werkgever of via de bedrijfsarts:
2. volledige behandeling (buiten de zorgverzekeraar)
3. Aanvullende diensten voor de werkgever:
 - Voorrang op de wachtlijst
 - analyse werksituatie
 - rapportage werkhervattingsplan
 - gesprekken om re-integratie te ondersteunen.
 - Evaluatie rapportage

Methodieken die wij toepassen:

- Cognitieve gedragstherapie: anders leren denken en doen; effectief bij angst, burn-out, depressie en chronische pijn.
- Oplossingsgerichte benadering: activeren van aanwezige vermogens.
- EMDR: snel van lastige emoties af bij trauma's, angst, onverwerkte gebeurtenissen, en ongecontroleerde emoties als bv boosheid.
- Mindfulness: om lastige situaties te leren accepteren.

Ook voor: coaching, slaapverbetering of omgaan met wisseldiensten en:

“Ik ga voor gezondheidswinst”; ons uniek Preventief Gezondheidswinst programma.

Tarieven 2019

Soort	Aan het werk eenvoudig	Aan het werk uitgebreid	Werkgevers traject Volledig
<i>Tarief excl. BTW:</i>	€ 566,44	€ 1.132,89	€ 2.265,76
Werkgever vraagt het traject aan	X	X	✓
Bedrijfsarts meldt het traject aan	✓	✓	✓
Analyse werksituatie	✓	✓	✓
Rapportage/werkhervattingsplan	✓	✓	✓
Begeleiding werkhervatting	X	✓	✓
Behandeling door werkgever betaald (angst, depressie, burnout, rouw, trauma)	X	X	✓
Behandeling door zorgverzekeraar be- taald, met eigen risico voor werk- nemer. (angst, depressie, burnout, rouw, trauma)	✓	✓	X
Overleg werkgever/bedrijfsarts/PMO (Optioneel € 134,71)	✓	✓	✓
Eindrapportage	✓	✓	✓

Vraag uw uitgebreide offerte aan: b.v.laerhoven@lambertushof.nl;
Meldt medewerkers aan: 0413-31168. Meer info: www.lambertushof.nl/bedrijven

Consulenten:

Drs. B. van Laerhoven, Coach, GZ-psycholoog (BIG), EMDR practitioner (VEN)

Drs. P.A.J.M. Bronts, Registerpsycholoog NIP/Arbeid- & Organisatie, GZ-psycholoog (BIG)